

Von der Führungskraft zur Führungspersönlichkeit

05. und 06. Februar 2011

Wirksame Mitarbeiterführung in heutiger Zeit

Führen ist der Aufbau eines sozialen Systems mit dem Ziel, eine eigene oder fremd gestellte Aufgabe zu lösen. Themen für angehende Führungskräfte sind:

- Grundlagen erfolgreicher Führungskommunikation,
- sichere Entscheidungsfindung
- Konfliktmanagement in seinen Grundzügen,
- Die Basis sozialer Kompetenz und Performenz,
- Zielvereinbarungsgespräche sicher führen können,
- Erfolgreiche Delegation durchführen können,

Das Programm:

Führungsziele in heutiger Zeit

- Die Verträglichkeit von wirtschaftlichen Zielen und sozialem Miteinander
- Die Mitarbeiterbindung als Erfolgsfaktor
- Die Legitimation einer Führungspersönlichkeit

Der Führungsstil einer Führungspersönlichkeit

- Der dialektische Führungsstil
- die Entscheidungsfindung des dialektischen Führungsstils
- der Diskurs

Die Fiedler-Werte - was schlechte Führung kostet

- Die Kosten funktionalen Führens einer Führungskraft
- Die Transaktionskosten
- Die Kommunikationskosten
- Die Interaktionskosten

Die Glaubwürdigkeit einer Führungspersönlichkeit

- Zivilcourage
- Kreativer Ungehorsam
- Eintreten für Minderheiten
- Kritische Gerechtigkeit
- Erfolgreiches Konfliktmanagement

Die Zielvereinbarung der Führungspersönlichkeit

- Die Grundsätze einer Zielvereinbarung
- Die Bedeutung von Inhalt, Ausmaß und Zeit
- Das Herstellen eines Vertrauensklimas

Die Delegation der Führungspersönlichkeit

- Die Regeln erfolgreicher Delegation
- Die Verhinderung von Rückdelegation